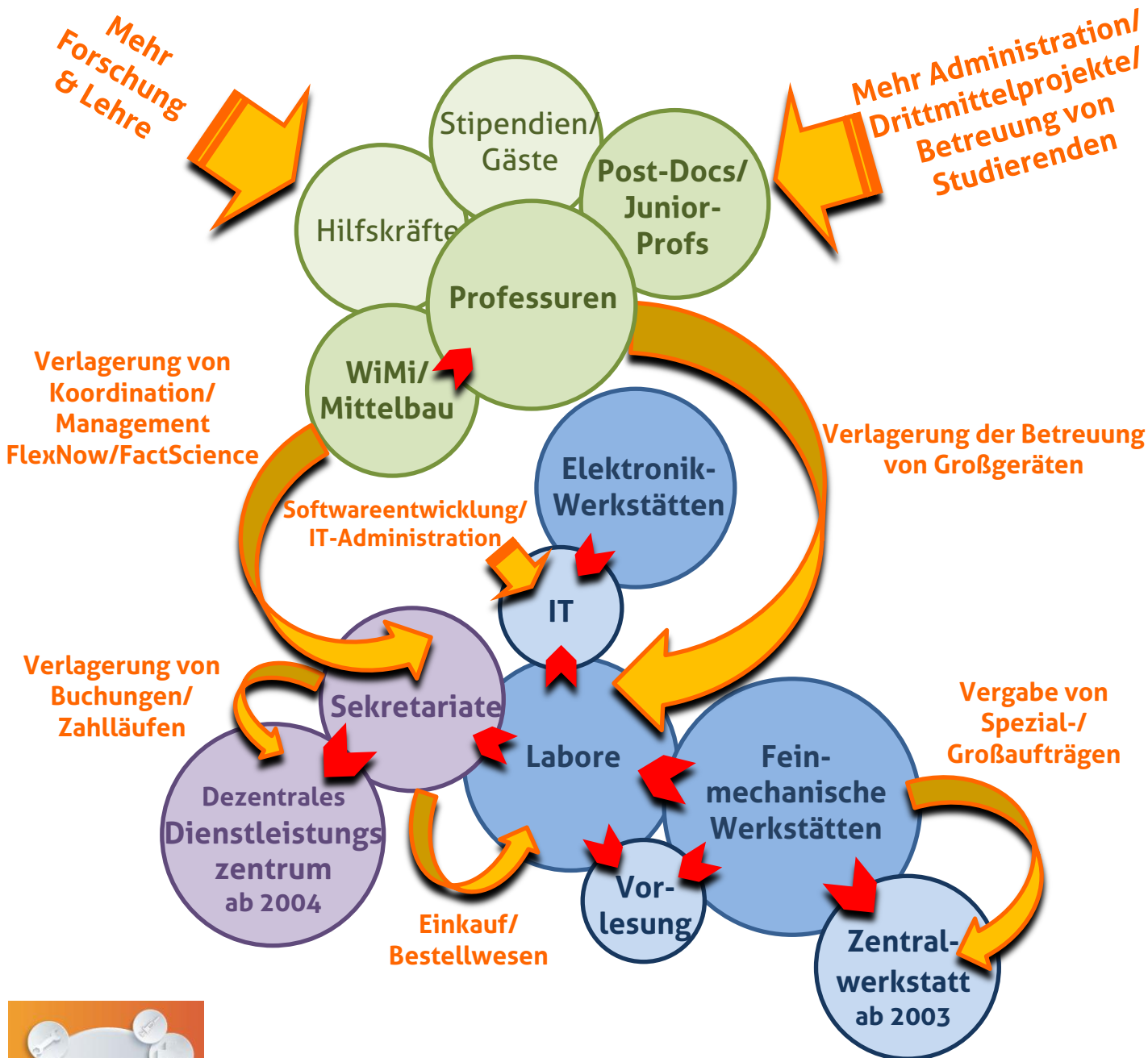
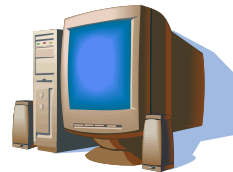


# Personal & Aufgaben im Wandel seit 2000 z.B. in Fakultät für Physik



# Spagat zwischen Technik- und Büroarbeitsplatz: Mischarbeitsplätze entstehen



- Fehlende Grundausstattung: für technisches Personal wurden keine Büroräume eingeplant (2003)
- Digitale Fotobearbeitung/MS-Powerpoint ersetzen Tuschezeichnungen für Veröffentlichungen
- Bedienung, Betreuung & Justage diverser PC-gesteuerter Hightech-Messgeräte, Auswertung mit Origin/MS-Excel
- Konstruktion, Zeichnung, Herstellung mit CAD/Inventor & CNC-Technik, Lithografie zur Platinenherstellung & Mikrostrukturierung
- Gasmanagement, Verbrauchsmaterialien/Geräte bestellen (SAP-Module EBP/FI) & Gefahrstoffentsorgung
- Mailprogramm, Webbrowser, MA-Portal, MS-Word, SAP-ESS
- Umbau von Anlagen und Laboren (Kalkulation, Projektplanung, Organisation & Durchführung)
- Bereitstellen & Pflege von Computertechnik für Büros & Labore (bis hin zur IT-Administration), Entwickeln spezifischer Mess-Software



# Problem Eingruppierung: alte Tätigkeitsdarstellungen & fehlende Anpassung weil Stellenhülsen fehlen



- Neue Tätigkeitsdarstellungen: **Anerkennung** von schwierigen & verantwortungsvollen Aufgaben
- Vorzeitige Stufengewährung (nur durch Wegbewerben mit „Bleibeverhandlungen“)... & nur nach Präsidiumsbeschluss
- Zwischenzeugnisse für langjährig Beschäftigte werden meist nur ungern erteilt
- Umverteilung falls Tätigkeiten zu hochwertig/teuer
- Keine Zulagen für Ausbilder-/innen, beauftragte Personen (z.B. Strahlenschutz-, Laserschutz-, Gentechnik- *bis hin zu Sicherheitsbeauftragten*) trotz verantwortungsvoller Tätigkeit
- Englischkenntnisse in der Praxis erforderlich
- Obergrenzen im Mittelfeld des Tarifs - ab E9 TV-L:
  - ⇒ Meisterqualifikation oder Fachhochschulabschluss notwendig: schwierig gerade für Frauen mit Kindern (Work-Life-Balance)
  - ⇒ TV-L 2006: Wegfall Meisterzulage BAT Vb plus 7,5%
  - ⇒ Anerkennung Meisterstatus mit externem Gutachten
- TV-L 2013: Nur bessere Entlohnung für Beschäftigte in eher männerdominierten IT-Bereichen möglich

